

# **VERSLAG VAN DE 178<sup>ste</sup> OVERLEGVERGADERING VAN COLLEGE VAN BESTUUR EN UNIVERSITEITSRAAD 7 DECEMBER 2020**

**UR/20/33841**

5 **Aanwezig:** Bijl, Ridderbos, Stolker en Metselaar (Secretaris CvB).  
Breuker, Fierens, De Gucht, Janssen, Van Lelyveld, Kerr, Knapp, Kontovas, Van Naerssen, De Roon (Voorzitter), Schlaman, Spekrijse, Van der Velden, Willey, De Witte, Zandvliet (Griffier), De Zeeuw

**Afwezig:** Wille

## 10 **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en meldt dat de rector iets later aansluit. Er is bericht van verhindering ontvangen van Maarten Wille.

## 15 **2. Verslag vorige vergadering**

- verslag 177<sup>ste</sup> Overlegvergadering d.d. 12 oktober 2020 (UR/20/30822)

Naar aanleiding van het verslag wordt geïnformeerd naar het toegezegde gesprek met LUGO over Campus Den Haag. Het College heeft begrepen dat er inmiddels een afspraak is gemaakt door het team dat zich bezighoudt met Campus Den Haag, in het kader van het uitvoeringsplan.

20 Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en gepubliceerd op de website.

## 25 **3. De universiteit in tijden van de coronacrisis**

De voorzitter meldt dat de frequentie van het woensdagochtendoverleg tussen fractievoorzitters en College van bestuur is teruggebracht naar eens per twee weken. Het College vertelt dat een richtlijn voor tentaminering is besproken. Ook de online voorlichtingsdagen en het gebruik van mondkapjes binnen gebouwen zijn aan de orde geweest.

30 De wens van de Raad dat er extra studiewerkplekken zouden komen, heeft geleid tot het huren van de Stadsgehoorzaal voor twee weken en meer plekken in het Gorleaus. Gevraagd naar een update over het no-showbeleid bij de bibliotheken, antwoordt het College dat steeds wordt bekeken of dat geoptimaliseerd kan worden. Bij strengere handhaving wordt de kans groter dat mensen met klachten toch komen. De suggestie om het mogelijk te maken reserveringen nog ongedaan te maken kort na aanvang van het tijdslot, neemt het College mee.

35 De Raad heeft aandachtspunten meegegeven voor de implementatie van Zoom. Er wordt nu gewerkt aan een uitgebreide instructie voor docenten en studenten. Op 17 december ligt dit voor bij het onderwijsberaad. Verder heeft de Raad positief geadviseerd over een systeem voor anonieme bezoekersregistratie.

40 Daarnaast zijn de uitgangspunten voor het onderwijs in het tweede semester aan de orde geweest, met meer aandacht voor tweede- en derdejaars bachelorstudenten. En er is gesproken over de bsa-couanceprocedure, waarvoor per opleiding slagingspercentages en behaalde studiepunten worden gemonitord zodat eventueel per opleiding couance mogelijk is.  
45 Aankomende woensdag staat een rapportage over proctoring op de agenda.

Uitvoerig is aan de orde geweest hoe te inventariseren wie in aanmerking komt voor de NWO-gelden ten behoeve van promovendi en postdocs die vertraging hebben opgelopen, zodat iedereen hierbij betrokken wordt. In de tussentijd is ook de procedure voor versnelde  
50 medezeggenschap scherp gesteld.

#### **4. Model OER'en 2021-2022**

- de concept-model-OER'en van de master- en bacheloropleidingen voor academisch jaar 2021/2022 met een aanbiedingsbrief en een overzicht van wijzigingen (UR/20/28206)
- conceptreactie UR

De voorzitter licht toe dat de model-onderwijs- en examenregeling deels ter instemming, deels ter advies voorligt.

De Raad steunt de ambitie om het inschrijfproces voor onderwijseenheden te harmoniseren. Wel is hij bezorgd over de voorgestelde inschrijftermijn van vijf kalenderdagen. Bij verschillende onderwijsvormen, zoals practica of (kleinere) werkgroepen, is die niet toereikend als er nog bijgestuurd moet worden. Dan zijn veel uitzonderingen nodig, zodat van harmonisatie geen sprake is. Tegelijkertijd is een te ruime inschrijftermijn niet wenselijk voor studenten. Daarom stelt de Raad aan het College voor een standaard inschrijftermijn van 14 kalenderdagen te hanteren, waarbij de mogelijkheid bestaat tot uitzonderingen. In het nog nader te ontwikkelen inschrijfprotocol, waarbij de Raad graag wordt betrokken voordat het wordt vastgesteld, moeten vervolgens de criteria en een geharmoniseerde inschrijftermijn voor uitzonderingen worden afgesproken.

Het College wijst op het adviesrecht van de Raad ten aanzien van het inschrijfprotocol. Over de inschrijftermijn is goed nagedacht. De vijf dagen komen voort uit uitvraag bij de faculteiten, deze termijn is vervolgens getoetst bij een klankbordgroep. Harmonisering vindt het College cruciaal. Studenten willen geen al te lange termijn. Veel aanvragen van studenten die de deadline hebben gemist, leidt tot werkdruk. Anderzijds is een korte verwerktijd onwenselijk, evenals veel uitzonderingen. Een standaard inschrijftermijn van 14 dagen acht het College mogelijk. Het neemt ook het voorstel over om de inschrijftermijn voor uitzonderingen te standaardiseren en te omschrijven wanneer daar sprake van kan zijn. Vanuit de Raad wordt benadrukt dat goede communicatie van belang is. Mogelijk is de studiegids niet toereikend.

De Raad vindt het belangrijk dat opleidingen de mogelijkheid behouden om studenten ook in de jaren na de propedeutische fase automatisch in te kunnen schrijven, vooral als het gaat om standaardvakken. Een studieplan kan hier bijvoorbeeld bij helpen. Het College zegt dat de model-OER automatisch inschrijven niet uitsluit. Het opleidings specifieke deel, dat ter instemming wordt voorgelegd aan de Faculteitsraad, is het juiste document is om dit in op te nemen. Op verzoek van de Raad belooft het College te zullen uitzoeken op welke manier het opleidingen kan aanmoedigen studenten automatisch in te schrijven voor standaardvakken.

Verder is de Raad benieuwd naar de inschrijfprocedure voor tentamens. Het College onderschrijft dat die zo eenvoudig mogelijk moet worden ingericht: de automatisch verstuurd herinnering maakt het mogelijk om met één klik deelname te bevestigen. Tijdens de ontwikkeling en vormgeving van deze functionaliteit zullen studenten nauw worden betrokken, ook bij gebruikerstesten. Dit geldt ook voor MyStudymap en het studentenportaal in zijn geheel.

Tot slot is de Raad van mening dat de harmoniserende regel omtrent het herkansen van voldoende niet ondermijnd zou moeten kunnen worden door facultaire judicia-regelingen. Als een student een voldoende herkanst heeft - wat is toegestaan volgens de voorgestelde harmoniserende regel - en daarmee in aanmerking komt voor het predicaat 'cum laude', zou de student deze ongeacht de facultaire regeling moeten kunnen ontvangen. Het College legt uit dat voor een cum laude het bachelorexamen in elk geval binnen vier jaar moet worden behaald, met minimaal het eindcijfer 8,0 voor het eindwerk en een gewogen gemiddelde van 8,0 of hoger voor alle onderwijseenheden. Het is aan de opleiding is om in de OER nadere eisen vast te stellen waaraan een student moet voldoen, in samenspraak met de facultaire medezeggenschap. Nu studenten gedurende hun bacheloropleiding een keer een met goed

gevolg afgelegd tentamen kunnen herkansen, valt niet te verwachten dat dit voor het behalen van een cum laude beperkt zal worden. Desgevraagd zegt het College toe dit aan de orde te stellen in het Onderwijsberaad.

5 **5. Uitvraag inspectie werkdruk en discriminatie**

- twee brieven van de inspectie SZW en de reactie van het College hierop (UR/20/28232 en UR/20/28233)
- Conceptreactie UR

10 De Raad spreekt zijn waardering uit voor de erkenning en de aanpak van de werkdruk, die nog urgenter wordt door corona. Hij brengt een van zijn speerpunten naar voren: een eerlijke fte-waardering van werktaken. Veel medewerkers ervaren dat zij hun werk niet binnen de toebedeelde tijd afkrijgen. Welke maatregelen neemt College om dit aan te pakken? Ook het invullen van structureel werk met tijdelijke contracten baart de Raad nog steeds  
15 zorgen. Hoewel hij vierjarige contracten als een verbetering ziet, kan de inzet en uitwerking hiervan volgens de Raad nader geoptimaliseerd kan worden. Daarnaast benadrukt de Raad dat het belangrijk is dat de decentrale medezeggenschap nauw en adequaat betrokken wordt bij het opstellen en de uitvoering van werkdrukplannen, omdat zij het best geïnformeerd is over faculteits- of instituutsspecifieke uitdagingen.  
20 Verder gaat de Raad graag dieper in op de vraag hoe de genoemde maatregelen gemonitord worden en wat ze opleveren. De Raad denkt niet dat de effectiviteit van alle maatregelen, zoals het Healthy University programma, gemeten kan worden met de personeelsmonitor. De Raad is tevreden over de aandacht voor discriminatie op de werkvloer. Hij heeft vertrouwen in de organisatie omtrent diversiteits- en inclusiviteitsbeleid en benadrukt het belang van de  
25 implementatie van het D&I-werkplan voor het creëren van een veiliger leer- en werkomgeving.

Het College zegt nadrukkelijk toe in nauw overleg te blijven met de medezeggenschap over werkdruk. Niet alleen met de Universiteitsraad en faculteitsraden, maar ook met de dienstraden. Mede door druk vanuit de medezeggenschap is een flinke stap gezet ten aanzien  
30 van tijdelijke contracten. Er wordt gewerkt aan de bestuursafpraak dat ten minste 25% van de nieuw aangestelde docenten een contract heeft van 4 jaar of langer. In april zal er met de Raad worden gesproken over tijdelijke contracten naar aanleiding van Personeel in Cijfers. Het College legt uit nadrukkelijk te hebben gekozen voor tijdelijke docenten, omdat in Leiden onderzoek en onderwijs verbonden moeten zijn. Het is aan de Raad en aan het nieuwe College  
35 om dit in voorbereiding op het nieuwe strategisch plan eventueel te heroverwegen. Dit jaar is de Taskforce docentontwikkeling van start gegaan, die bezig is met het ontwikkelen van leerlijnen zodat ook docenten zich beter zullen kunnen ontwikkelen, ook naar andere (onderzoeks)functies. Daarnaast wordt binnen LDE bekeken of onderlinge mobiliteit georganiseerd kan worden.

40 Over het monitoren van de maatregelen merkt het College op dat er behoorlijk veel gebeurt. Zo wordt binnen FGW gewerkt aan een betere normering voor belasting van docenten om de onderwijslast gelijkjer te kunnen verdelen. Omdat een groot aanbod aan keuzevakken en minoren kan bijdragen aan werkdruk, moeten faculteiten die ook voortdurend kritisch bekijken.  
45 Het College verbindt good practices met elkaar. De personeelsmonitor geeft inderdaad slechts een beperkt beeld. Er is een palet aan instrumenten om vast te stellen hoe het met de werkdruk staat, zoals visitaties, signalen van vertrouwenspersonen en ziekteverzuim. Het College meldt dat de personeelsmonitor 2021 een jaar wordt uitgesteld, vanwege corona. Wel zal er een 'monitor light' komen, o.a. gericht op werkdruk.

50 De Raad stelt vast dat het zo niet veel langer kan en is benieuwd wat het College gaat doen als er niet meer geld komt. Welke stappen kan de universiteit als werkgever nog zetten? Ook wil hij graag weten in hoeverre de praktijk het beleid volgt van verwevenheid van onderwijs en onderzoek. Voorts vraagt hij of het schrappen van kleine vakken is wat de academie moet

voorstaan. Wanneer wordt iets 'rendabel'?

Het College antwoordt dat de politiek belangrijk is. Er wordt gezamenlijk opgetrokken met WO in Actie en met andere universiteiten. Het College blijft benadrukken dat er meer geld naar de universiteiten moet, maar andere sectoren menen daar ook aanspraak op te maken. Met het oog op de kabinetsformatie wordt op hoog niveau de discussie gevoerd, waarbij de vicevoorzitter betrokken is, over de vraag wat onderwijs kost en wat een student kost. Het College noemt ook de vraag of er met het oog op het beschikbare geld selectie aan de poort zou moeten worden toegepast, omdat de universiteit vanuit het perspectief van werkdruk niet meer studenten aankan. Vanuit de Raad wordt geopperd om selectie aan de poort als politiek proefballonnetje naar buiten te brengen.

Ten aanzien van de verwevenheid van onderwijs en onderzoek zegt het College dat het een principiële discussie is of docent is een eindfunctie moet kunnen zijn binnen deze universiteit. De Raad merkt op dat de situatie van docenten faculteitsspecifiek is. Bij FGW gaat het ook om taaldocenten, die er vaak voor kiezen slechts vakinhoudelijk docent te zijn. Wellicht zijn daar uitzonderingen voor nodig op de docentennorm.

Het College heeft de indruk dat er steeds meer kleine vakken bij komen. Het is goed om er soms met de stofkam doorheen te gaan. De Raad merkt op dat minder vakken niet altijd minder studenten betekent. Dus dat zal waarschijnlijk niet volstaan.

Het College zegt deze punten de komende tijd verder te zullen bespreken. Het bekostigingsonderzoek kan als input worden gebruikt. Daarbij moet niet worden vergeten dat de minister bezig is de wetgeving over de numerus fixus te veranderen. Als die wet wordt aangenomen, kan de universiteit die niet meer zelf instellen maar is toestemming van de minister nodig. Daar wil het College nationaal extra aandacht voor vragen. Het wijst de Raad er op dat er een relatie is tussen de inkomsten van de universiteit en het aantal studenten en diploma's. Minder studenten zou in het huidige systeem dus minder geld betekenen. Ook het aantal opleidingen moet worden bekeken. De strategie voor de formatie is: uitrekenen wat het onderwijs kost en daar meer inkomsten voor verwerven.

Vanuit de Raad wordt ook de onderwijsinzet van promovendi ter sprake gebracht. Het College noemt dat een goed onderwerp om in de toekomst te bespreken. De Raad herhaalt dat de taken die medewerkers moeten volbrengen binnen hun aanstelling kunnen worden bekeken. Dat zijn er meer geworden, zowel administratief als bijvoorbeeld het aandacht besteden aan duurzaamheid. Daar zou de universiteit iets aan kunnen doen. Het College zegt dat dit precies het probleem is waarmee de universiteit wordt geconfronteerd. Binnen de invloedssfeer wil het proberen slimmere keuzes te maken. Maar veel taakbelasting komt voort uit richtlijnen buiten de invloedssfeer van het College. Daar wil het op allerlei fronten aandacht voor vragen.

De Raad vraagt of medewerkers nog bij de universiteit kunnen werken na een vierjarige aanstelling, en in hoeverre mogelijkheden tot loopbaanontwikkeling worden inbegrepen in fte's. Het College ziet een kans om dit verder uit te werken rond Erkennen & Waarderen. Ten aanzien van de mogelijkheden na afloop van een vierjarige aanstelling zegt het College dat een andere functie binnen de universiteit wel mogelijk is. Bij goed werkgeverschap hoort een gesprek over het vervolg, binnen de universiteit of daarbuiten, als de termijn er bijna opzit.

## **6. Begroting 2021-2024**

- de begroting
- Conceptreactie UR

Allereerst verzoekt de Raad het College om veelvuldig en op uiteenlopende thema's met elkaar in gesprek te gaan in aanloop naar de kadernota 2022, nu scherpe keuzes nodig blijken te zijn. Het College beaamt dat het belangrijk is om elkaar goed te verstaan en wederzijds verwachtingen duidelijk te krijgen. Het deelt de wens om in gesprek te gaan over de Kadernota

en wil de keuzes goed met de Raad bespreken. In januari zal het College met de voorzitters van de Raad en van de commissie Financiën en Huisvesting de inrichting van dat proces bespreken.

5 Uit het begrotingsbeeld maakt de Raad op dat in de jaren 2022-2024 sprake zal zijn van een taakstelling die oploopt tot een kleine 12 miljoen in 2024. Belangrijke oorzaak hiervan zijn onder andere de toenemende huisvestingslasten. De Raad vindt dat in de begroting weinig aandacht is voor potentiële beheersmaatregelen en voor kansen om kostenreductie te bewerkstelligen die al in 2021 in gang kunnen worden gezet.

10 Het College herhaalt dat het over de te maken keuzes voor de Kadernota in gesprek zal gaan met de Raad. Het kiest ervoor om voor 2021 die keuzes nog niet te maken, omdat ze voor het financiële beleid niet nodig zijn.

15 Hoewel de stijging van de huisvestingslasten veelal het gevolg zal zijn van reeds eerder genomen beslissingen, wil de Raad graag met het College de mogelijkheden bespreken om de toename daarvan te verminderen. Daarbij moeten ook de werkomstandigheden als gevolg van de coronacrisis worden betrokken.

20 De Raad hoopt in het gesprek met het College ook vast te stellen waar met scherpe keuzes middelen kunnen worden vrijgemaakt voor meer investeringen in het personeel, met het oog op werkdruk. Goede inspraak hierover is wat de Raad betreft voorwaarde voor instemming met de Kadernota 2022.

25 Het College zegt uiteraard naar de huisvestingslasten kijken. Het heeft een werkgroep aan het werk gezet om in een breder verband (ook HRM, ICT en het facilitair bedrijf) lessen te trekken uit de corona-situatie en de effecten daarvan op de lange termijn te bekijken. Er wordt gebouwd voor de komende 20 tot 30 jaar. Een aantal keuzes is al jaren geleden gemaakt en krijgt nu zijn beslag in aanbestedingen, waardoor de ruimte om daarvan af te wijken beperkt is. In het meerjaren businessplan huisvesting, dat grondslag biedt voor de kadernota, komen de resultaten van de werkgroep terug en zal het College aangeven waar keuzes mogelijk zijn.

30 De Raad begrijpt dat het maken van die keuzes nu nog niet nodig is, maar constateert in algemene zin dat uit de planning- en control-stukken niet duidelijk wordt waar keuzes mogelijk zijn. In de gesprekken wil hij daar graag over meedenken. Het College reageert positief op dat aanbod. Elk goed idee zal de komende tijd zeer waardevol zijn. De universiteit komt uit een periode waarin schaarste niet zo'n item was, maar dat gaat in het kader van de veranderende  
35 bekostiging waarover door OCW wordt gesproken de komende jaren mogelijk veranderen. De Raad ziet een relatie met de hoeveelheid taken. Hij vraagt het College om dat in het achterhoofd te houden bij toekomstige beslissingen. Het College is het met de Raad eens dat de begroting in een breder perspectief moet worden bekeken. De input van de Raad is daarbij zeer waardevol. Hier speelt ook nog mee dat het onderzoeksdeel van de externe bekostiging  
40 niet meegroeit met het onderwijsdeel. E wordt in VSNU-verband gesproken met OCW om daar verandering in te brengen, daartoe wordt ook opgetrokken met WO in Actie.

#### *Vernieuwingsmiddelen*

45 De Raad zou ook graag een rapportage ontvangen over de vernieuwingsmiddelen: voor welke projecten zijn met welk doel middelen aangewend, en welke projecten zijn structureel geworden? In dat laatste geval is de Raad benieuwd hoe daartoe besloten is en hoe dat de toekomstige financiële kaders beïnvloedt. Bovendien ziet de Raad graag aandacht voor de verhouding tussen de inzet van vernieuwingsmiddelen en structurele middelen aangaande de projecten, bijvoorbeeld waar het gaat om verbetering van studentenwelzijn aan de universiteit.  
50 Het College noemt dit een legitieme vraag. Het eind van deze vernieuwingsmiddelen nadert, omdat die zijn gekoppeld aan het strategisch plan. Het College zal voor de commissie Financiën en Huisvesting een presentatie (laten) verzorgen over de wijze waarop elementen die uit de vernieuwingsmiddelen waren gefinancierd een structurele financiering kunnen krijgen, zodat er weer ruimte ontstaat voor vernieuwingsmiddelen in relatie tot de strategie.

### *Verlenging promovendi/postdocs vanwege corona*

De Raad vindt het wenselijk dat er een mogelijkheid is tot incidentele ondersteuning van promovendi en postdocs die zijn aan te merken als 'schrijnende gevallen', bovenop de cao-afspraken en de te verwachten middelen vanuit NWO. De fractie PhDoc heeft met het College kunnen spreken over het inventarisatieproces voor het toewijzen van laatstgenoemde middelen en het opstellen van duidelijke criteria voor 'schrijnende gevallen'. Zij bedankt het College voor deze mogelijkheid en benadrukt dat relevante stakeholders moeten worden geïnformeerd over de criteria. Rechtstreekse communicatie naar promovendi, postdocs en hun begeleiders vooraf over de beschikbaarheid van deze middelen wordt wenselijk geacht.

Het College spreekt zijn waardering uit deze voor betrokkenheid en samenwerking. De uitgedachte procedure, inclusief de brede communicatie, ligt morgen voor in het College. Ook de toewijzing van de budgetten komt dan aan de orde. Daar wil het College niet op vooruitlopen. De voorzitter stelt voor om dit te agenderen voor het woensdagochtendoverleg met de fractievoorzitters.

### *Valorisatiestrategie*

De Raad herhaalt zijn wens om met het College diepgaander in gesprek te gaan over de valorisatiestrategie nu uit de begroting wederom duidelijk wordt dat een forse daling van de baten uit werk in opdracht van derden zal plaatsvinden. Dit wil de Raad graag in verhouding tot ontwikkelingen in de tweede en derde geldstroom bespreken. Daarbij is hij benieuwd of het College wil nadenken over een accelerator fund voor de financiering van startups.

Het College noemt valorisatie een punt van aandacht, ook in het gesprek met de Raad. In de begroting is hier al een aantal zaken over gezegd. Over de afname van de tweede en derde geldstroom zegt het College elk jaar te zien dat faculteiten deze baten conservatief begroten. In een verdiepingsuur volgend jaar zal valorisatie breder met de Raad worden besproken.

### *Coronabudget*

Tot slot zegt de Raad tevreden te zijn dat bij diverse faculteiten en onderdelen middelen beschikbaar worden gesteld om medewerkers te ondersteunen in de corona-omstandigheden.

In aanloop naar de eerste BFR zou de Raad graag een concretere specificatie krijgen. De Raad is bezorgd dat deze mogelijkheden niet voldoende bekend zijn en roept het College op zorg te dragen voor heldere communicatie hierover.

Het College bespreekt deze week een uitgebreid voorstel over ondersteuning van thuiswerkplekken vanaf 1 januari, zowel de inrichting daarvan als de benodigde devices en mogelijk een vergoeding voor het gebruik van internet. Het zal helder en uitgebreid communiceren over wat medewerkers kunnen verwachten.

Op de vraag vanuit de Raad of er niet te lang ongelijkheid heeft bestaan doordat de diverse onderdelen en faculteiten verschillende faciliteiten aanbieden, antwoordt het College dat er door corona al is geacteerd om in behoeften te voorzien. Het College wil dat nu verbreden om ongelijkheid binnen de universiteit tegen te gaan. Het nieuwe centrale beleid is niet in tegenstrijd met wat tot nu toe is gedaan, maar vormt een aanvulling daarop. Daarnaast creëert het helderheid en gelijkheid. Er kan wel verschil in tempo zijn in het beschikbaar stellen van de faciliteiten, afhankelijk van de situatie van medewerkers en de beschikbaarheid van devices.

## **7. Mededelingen en informatie**

De fractievoorzitter van LSP deelt mee dat PBMS voortaan deel uitmaakt van zijn partij, die nu dus met drie raadsleden in de Raad vertegenwoordigd is. Hij blijft fractievoorzitter.

Het College meldt dat er de afgelopen weken veel aandacht is geweest voor een van de hoogleraren van de universiteit die wordt beschuldigd van antisemitisme. Het College heeft ervoor gekozen een commissie in te stellen en zal later deze dag een verklaring uitbrengen over de samenstelling en de onderzoeksopdracht. Afsproken is dat er in de tussentijd geen uitspraken over worden gedaan. Het College hoopt half januari uitsluitsel te krijgen; dan komt het terug bij de fractievoorzitters.

## **8. Rondvragen**

- 5 De eerste rondvraag betreft de uitvoering van de toezegging van het College een centrale plek op de website over studentenwelzijn en mentale gezondheid in te richten. Het College zegt dat de verbetering van informatievoorziening over studentenwelzijn prioriteit heeft. Een aantal verbeteringen is reeds gerealiseerd; het College verwijst naar de pagina 'Je welzijn' op de studentenwebsite. Het is de ambitie om die aansprekender te maken. Idealiter komt alle informatie bij elkaar in een app.
- 10 De tweede rondvraag gaat over de vermeende discriminatie bij de benoeming van bestuursleden bij NSL. Het College vertelt dat dit punt ook in de gemeenteraad aan de orde is gekomen. De rector en wethouder Dirkse hebben separaat met de vereniging gesproken en vastgesteld dat er op geen enkele manier een wens is om te discrimineren als het gaat om een bestuursfunctie voor eventuele homoseksuele leden. De PKvV was aanwezig bij het gesprek.
- 15 Het College heeft NSL gevraagd hierover een brief op de website te plaatsen, dat is gebeurd. Toen deze kwestie begin 2019 opkwam, is er al een gesprek geweest met de vereniging. Destijds kwam het discussiestuk Koersbepaling Homoseksualiteit op tafel. Twee ambtenaren van de universiteit hebben dat gelezen en gerapporteerd dat daaruit niet kon worden afgeleid dat NSL discrimineert. Die signalen had het College ook zelf gekregen.
- 20 Na een stuk in Mare afgelopen zomer heeft de discussie zich herhaald. Toen heeft het College snel gehandeld en zo spoedig mogelijk over zijn bevindingen gerapporteerd, zonder de Raad daar eerst in te kennen, omdat het om een zwaar verwijt ging.
- 25 De nieuwe regel aangaande de aanschaf van cadeaukaarten is het onderwerp van de laatste rondvraag. Het College zegt dat de ontvanger meer opties heeft met een VVV-cadeaukaart dan met een boekenbon; een VVV-kaart is ook inwisselbaar bij de lokale boekhandel.

## **9. Sluiting**

- 30 De voorzitter sluit de vergadering om 17.38 uur.